

POLICY GUIDE

Globalní etický kodex

ČÍSLO: COMP-01GPT | DATUM ÚČINNOSTI: 01/01/2026

OBSAH:

Část 1: Účel a rozsah

- 1.1 Účel Etického kodexu
- 1.2 Působnost kodexu pro zaměstnance, kontraktory a partnery
- 1.3 Integrita a etické závazky
- 1.4 Soulad s našimi hodnotami

Část 2: Vztah Kodexu k právním předpisům a směrnicím GPT

- 2.1 Role vedení a managementu
- 2.2 Soulad s právními předpisy
- 2.3 Oznamování porušení Kodexu a zákaz odvetných opatření
- 2.4 Rámec pro řízení a compliance

Část 3: Chování na pracovišti

- 3.1 Zdraví, bezpečnost a zabezpečení
- 3.2 Diskriminace, obtěžování a nezdvořilé chování

Část 4: Integrita podnikání

- 4.1 Střet zájmů
- 4.2 Přesné finanční a provozní záznamy
- 4.3 Používání a ochrana firemního majetku
- 4.4 Ochrana duševního vlastnictví GPT
- 4.5 Odpovědné používání umělé inteligence
- 4.6 Ochrana osobních údajů a kyberbezpečnost
- 4.7 Komunikace a zásady používání sociálních médií

- 4.8 Opatření proti praní špinavých peněz
- 4.9 Boj proti úplatkářství a korupci

Část 5: Vztahy se zákazníky a trhem

- 5.1 Kvalita produktů
- 5.2 Férová soutěž a dodržování antimonopolních pravidel
- 5.3 Pravidla pro jednání s veřejnými subjekty
- 5.4 Mezinárodní obchod a exportní kontroly

Část 6: Dodavatelé a zapojení třetích stran

- 6.1 Etické vztahy s dodavateli
- 6.2 Dary, pohostinnost a zábava
- 6.3 Lidská práva a pracovní podmínky
- 6.4 Dobročinnost
- 6.5 Udržitelnost a životní prostředí
- 6.6 Konfliktní minerály

Část 7: Zapojení do politických a občanských aktivit

- 7.1 Pravidla pro politické aktivity

Část 8: Závěrečná část

- 8.1 Odkazy na související směrnice a postupy
- 8.2 Zdroje a kontakty pro vaši podporu
- 8.3 Revize a aktualizace směrnice
- 8.4 Trvání a změny

1. ÚČEL A ROZSAH

1.1 Účel Etického kodexu

Grain & Protein Technologies (dále jen “GPT”) je předním globálním designérem, výrobcem a prodejcem spolehlivých, odolných a inovativních řešení pro produkci obilí, osiva, drůbeže, vajec a prasat. Společnost vystupuje na trhu se svým silným portfoliem předních značek v oboru: GSI, Cumberland, AP, Tecno, Cimbria, Aerotech, Reventa a Euroemme. S firemním posláním „*Feeding the World Better*“ klade GPT důraz na rozvoj chytrých technologií a nabízí inovativní technická řešení, která pomáhají zemědělcům a manažerům zemědělských podniků zvyšovat produktivitu a ziskovost udržitelným způsobem. Jsme odhodláni poskytovat vysoce výkonná řešení, která maximalizují využití strojů a zároveň minimalizují spotřebu energie a dopad na životní prostředí.

Tento Etický kodex (dále jen “Kodex”) poskytuje sdílené etické principy, které zajišťují, že každý, kdo jedná jménem GPT, jedná za všech okolností s integritou, transparentností a odpovědností. Dodržováním těchto principů se GPT snaží předcházet jednání, které by mohlo poškodit obchodní partnery, reputaci společnosti, zainteresované osoby (stakeholdery) nebo komunity, ve kterých působí.

Kromě tohoto Kodexu implementovala GPT soubor firemních směrnic, interních postupů a provozních procesů, které zásady Kodexu doplňují a propojují. Kodex je třeba vykládat a aplikovat ve spojení se směrnicemi GPT, aby byla zajištěna konzistence a soulad na všech úrovních organizace. Tyto směrnice tvoří nedílnou součást rámce řízení společnosti GPT a jsou zaměstnancům k dispozici na GPT HUBu nebo na vyžádání.

1.2 Působnost kodexu pro zaměstnance, kontraktory a partnery

Kodex je závazný pro všechny vedoucí pracovníky, ředitele a zaměstnance společností GPT. Dodržování Kodexu je nedílnou součástí způsobu, jakým GPT podniká, a vztahu mezi GPT a jeho zaměstnanci.

Nedodržení jakéhokoli ustanovení v tomto Kodexu může mít za následek disciplinární opatření, včetně mimo jiné ukončení pracovního poměru v souladu s platnou legislativou.

GPT může poskytnout kopii Kodexu konzultantům, agentům, obchodním zástupcům, distributorům, dodavatelům, kontraktorům nebo subdodavatelům a požadovat nebo je vybídnout, aby dodržovali relevantní části Kodexu. Pokud taková třetí strana nedodrží zásady uvedené v Kodexu, může GPT přijmout vhodná opatření, včetně mimo jiné ukončení spolupráce.

Tento Kodex sám o sobě nemá za cíl vytvořit ani nevytváří žádná smluvní práva nebo povinnosti, výslovné či předpokládané, a nemění charakter pracovního poměru, pokud to zákon umožňuje.

1.3 Integrita a etické závazky

Jako jednotlivci i jako společnost uspějeme, když si najdeme čas učit se jeden od druhého, naslouchat různým názorům a zacházet spolu navzájem s respektem. Každý je odpovědný za pomoc s předcházením diskriminaci, obtěžování, zastrahování a jinému nevhodnému chování na pracovišti. To zahrnuje povinnost neprodleně oznamovat pozorované případy nevhodného chování nadřízenému, HR nebo Legal & Compliance, a to bez obav z odvetných opatření. Od každého se očekává, že bude jednat s integritou a uvědoměním si dopadu svého chování a slov na ostatní.

1.4 Soulad s našimi hodnotami

Základními hodnotami GPT jsou integrita, transparentnost, neustálé učení se a vášeň pro úspěch zákazníků. Tyto hodnoty vyžadují, aby byly všechny činnosti prováděny podle nejvyšších standardů etického jednání. Každý má povinnost prokazovat etické a profesionální chování při plnění svých povinností a při interakci s kolegy, zákazníky a partnery.

2. VZTAH KODEXU K PRÁVNÍM PŘEDPISŮM A SMĚRNICÍM GPT

2.1 Role vedení a managementu

Vedení hraje klíčovou roli při formování a prosazování Kodexu tím, že nastavuje etický tón celé organizace. Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za modelování hodnot a chování uvedených v Kodexu a zajištění toho, aby očekávání byla jasně komunikována a důsledně prosazována. Dále podporují integritu tím, že posazují principy transparentnosti, odpovědnosti a otevřeného dialogu a povzbuzují zaměstnance, aby se ozvali bez obav z odvetných opatření. Prostřednictvím pravidelných školení, monitoringu a aktualizací směrnic vedení zajišťuje, že Kodex zůstává aktuální a efektivní. Jejich závazek k etickým standardům posiluje důvěru, podporuje odpovědné rozhodování a upevňuje reputaci organizace.

2.2 Soulad s právními předpisy

GPT uznává, dodržuje a respektuje zákony, pravidla a předpisy ve všech zemích, kde působí, jakožto základní princip své činnosti. Od všech ředitelů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a třetích stran, se kterými GPT jedná v rámci svého podnikání, se vyžaduje pečlivé seznámení se s právními předpisy vztahujícími se k jejich práci, dodržování všech příslušných právních rámců a zdržení se jakýchkoli kroků, které by mohly porušit příslušné právní normy.

Tento Kodex definuje zásady, kterými se řídí jednání GPT při výkonu své podnikatelské činnosti napříč všemi lokalitami. V případech, kdy se místní zvyklosti, zákony nebo předpisy liší od ustanovení tohoto Kodexu, se použije standard představující nejvyšší úroveň etického chování. Mohou nastat situace, kdy jsou zákony dvou nebo více zemí v rozporu. V takových případech se obraťte na GPT Legal & Compliance, abyste určili vhodný postup.

2.3 Oznamování porušení Kodexu a zákaz odvetných opatření

Ačkoli tento Kodex a směrnice GPT slouží jako návod, nenahrazují zdravý úsudek. Pokud Kodex konkrétní otázku neupravuje, očekává se, že jednotlivci využijí svůj nejlepší úsudek a zdravý rozum k určení vhodného postupu. V takových chvílích je nezbytné se zastavit a zamyslet se nad vzniklou situací, než bude přistoupeno k dalším krokům.

Situace, které se jeví jako nevhodné, vyvolávají regulatorní či etické obavy, porušují firemní směrnice nebo představují jakékoli jiné riziko pro GPT, její zaměstnance nebo obchodní partnery, by měly být okamžitě oznámeny. Mlčení může napomoci dalšímu vyhrocení problémů. Poctivé, přesné a včasné oznamování pomáhá chránit GPT, pracoviště, kolegy i širší komunitu. Dodržování tohoto Kodexu je kolektivní odpovědností a jeho hodnoty jsou posilovány prostřednictvím jednání všech členů organizace.

GPT se zavazuje podporovat jednotlivce, kteří upozorní na problém nebo pomáhají při jeho řešení. Od zaměstnanců se očekává, že budou neprodleně oznamovat podezření z porušení, či jim známé porušení, tohoto Kodexu, právních předpisů nebo směrnic GPT. Nepodání oznámení nebo jeho opomenutí může samo o sobě představovat porušení Kodexu. Všichni zaměstnanci by měli plně, poctivě a v dobré víře spolupracovat při interních vyšetřováních, auditech nebo šetřeních prováděných GPT nebo jejím jménem. Nespolupráce může sama o sobě představovat porušení Kodexu. Aby byla zachována integrita vyšetřování, může GPT požadovat, aby s informacemi souvisejícími s vyšetřováním bylo nakládáno jako s důvěrnými, pokud je to v souladu s platnými právními předpisy.

GPT přísně zakazuje odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře nahlásí nebo poskytne informace týkající se podezření na porušení právních předpisů, tohoto Kodexu nebo směrnic GPT. Jakýkoli projev odvetného opatření bude disciplinárně postihován mimo jiné až do rozsahu ukončení pracovního poměru v souladu s platnými právními předpisy. Doplňující zdroje jsou uvedeny v části 8.2.

2.4 Rámec pro řízení a compliance

GPT přistupuje ke svým činnostem profesionálně a odpovědně, usiluje o dosažení firemních cílů a zároveň jedná obezřetně a v dobré víře, v přísném souladu s právními předpisy platnými všude tam, kde GPT a její přidružené společnosti působí.

3. CHOVÁNÍ NA PRACOVÍŠTI

• 3.1 Zdraví, bezpečnost a zabezpečení

- Zdraví a bezpečnost každého zaměstnance a návštěvníků zařízení GPT je nejvyšší prioritou společnosti. Zaměstnanci musí vykonávat své povinnosti plně způsobilí, a proto je užívání, držení, distribuce nebo přítomnost pod vlivem nelegálních drog či alkoholu na pracovišti zakázána. Zaměstnanci jsou povinni oznámit užívání předepsaných nebo volně dostupných léků, které by mohly ovlivnit úsudek, pozornost nebo schopnost vykonávat práci bezpečně. Zaměstnanci nesmí vykonávat rizikové práce, pokud nejsou zdravotně způsobilí. Nedodržení tohoto požadavku může vést k disciplinárním opatřením mimo jiné až do rozsahu ukončení pracovního poměru v souladu s platnými právními předpisy. Veškeré informace poskytnuté v souvislosti s užíváním léků budou zpracovávány důvěrně a v souladu s příslušnými právními předpisy o ochraně soukromí a práv týkajících se zdravotního postižení.

- Násilí na pracovišti, včetně hrozeb či fyzických útoků, je přísně zakázáno. Držení střelných zbraní nebo jiných předmětů určených k újmě je rovněž zakázáno v maximálním rozsahu povoleném platnými právními předpisy. Jakékoli domnělé nebo pozorované hrozby, násilné chování či neoprávněné předměty musí být okamžitě nahlášeny nadřízenému, HR, EHS, skrze hotline nebo místním orgánům.

3.2 Diskriminace, obtěžování a nezdvořilé chování

GPT netoleruje nezdvořilé chování, diskriminaci ani protiprávní obtěžování, včetně slovního napadání, nevyžádaných návrhů či jiných omezujících praktik. GPT dodržuje veškeré platné právní předpisy týkající se rovných příležitostí v zaměstnání a zakazuje diskriminaci jakékoli osoby nebo skupiny na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, genderu, genderové identity, genderového vyjádření, sexuální orientace, státní příslušnosti, etnického původu, věku, zdravotního postižení, statutu veterána či vojenské služby, těhotenství, porodu nebo souvisejících zdravotních stavů, genetických informací, rodinného stavu či jakékoli jiné charakteristiky chráněné platnými právními předpisy.

4. INTEGRITA PODNIKÁNÍ

4.1 Střet zájmů

Od všech se očekává, že budou vykonávat své povinnosti s integritou. Situací, kdy osobní zájem – ať už přímý nebo nepřímý – koliduje se zájmy GPT, je nutné se vyvarovat. I zdání střetu zájmů může narušit důvěru a ovlivnit rozhodování. Každý má povinnost plnit svou práci pro GPT efektivně a objektivně. Jakýmkoli situacím nebo krokům, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo k jeho zdání je vhodné se vyhnout.

Faktický či zdánlivý střet zájmů může nastat mnoha způsoby, včetně následujících:

- **Finanční zájmy:** Vlastnictví nebo existence jiného zájmu u konkurenta společnosti či ve společnosti, se kterou má GPT obchodní vztah nebo takový vztah zvažuje;
- **Vztahy mimo zaměstnání:** Udržování jakéhokoli podnikatelského, finančního nebo jiného vztahu se třetími stranami, pokud to narušuje schopnost plnit své povinnosti vůči GPT;
- **Rodinné vztahy:** Nepotismus nebo protekce v pracovních rozhodnutích (např. přijímání, povyšování nebo přidělování práce) či obchodních jednáních (např. výběr dodavatelů nebo dojednávání smluv) zahrnujících bezprostřední rodinné příslušníky (např. manžele/manželky, registrované partnery, rodiče, sourozence, děti nebo tchány/ tchyně), bez včasného písemného oznámení nadřízenému, HR nebo Legal & Compliance před podniknutím takových kroků. Veškeré potenciální střety je nutné oznámit, aby se předešlo skutečné či zdánlivé podjatosti;
- **Důvěrné informace:** Využívání důvěrných, obchodních či chráněných (proprietárních) informací GPT nabytých při výkonu práce pro GPT nebo jinak získaných z rozhovorů či pozorování zahrnující zaměstnance GPT nebo třetí strany zapojené do obchodních vztahů s GPT;
- **Pracovní vztahy:** Působení jako zaměstnanec, člen orgánu, jednatel, partner, zástupce nebo konzultant u stávajícího či potenciálního konkurenta, dodavatele nebo zákazníka, kde by takové zapojení mohlo narušovat povinnosti vůči GPT. To zahrnuje vedlejší pracovní poměr nebo poskytování služeb jinému podniku jako člen orgánu, zaměstnanec, zástupce, reprezentant či konzultant, pokud by tím dotčená osoba narušovala plnění svých povinností u GPT;
- **Využívání zdrojů GPT:** Věnování pracovní doby či zdrojů GPT činnostem, které nesouvisí s rolí dané osoby v GPT;
- **Vliv na rozhodování:** Ovlivňování nebo pokus o ovlivnění jakékoli obchodní transakce mezi GPT a jiným subjektem, ve kterém má daná osoba přímý či nepřímý finanční zájem;
- **Dary a pohostinnost:** Přijímání nebo poskytování neschválených darů, výhod, pohostinnosti nebo jiných hodnot, které by mohly ovlivnit (nebo budit dojem, že ovlivňují) obchodní rozhodování;
- **Osobní prospěch:** Využití příležitostí objevených díky roli v GPT pro osobní prospěch.

Transparentnost je při řešení potenciálních střetů zájmů zásadní. Žádné kroky ohledně potenciálního střetu zájmů nesmí být podniknuty, dokud není situace v plném rozsahu oznámena a přezkoumána nadřízeným dané osoby, HR nebo Legal & Compliance a to včetně poskytnutí odpovídajícího vedení či schválení. Ohlašování možných střetů zájmů v okamžiku jejich vzniku, pomáhá posilovat pověst GPT jako poctivé společnosti jednající férově a s integritou.

V mnoha případech nemusí být daný zájem, vztah nebo transakce pro GPT škodlivé a jednotlivcům může být umožněno v nich pokračovat, nicméně transparentnost před jakýmkoli podniknutými kroky umožňuje všem zúčastněným učinit nejlepší rozhodnutí v zájmu GPT.

4.2 Přesné finanční a provozní záznamy

GPT vyžaduje, aby byly všechny finanční a účetní záznamy vedeny přesně, úplně a transparentně v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami. Žádné účetní zápisy nesmí úmyslně zastírat nebo zkreslovat skutečnou povahu jakékoli transakce GPT. Zaměstnanci musí dodržovat následující pokyny, aby zajistili integritu finančního výkaznictví a provozních procesů:

- Z žádného důvodu nesmí být vytvářeny nepřiznané, nezaznamenané nebo „mimo účetní“ prostředky či aktiva.
- Nesmí být pořizovány žádné nepravdivé či fiktivní zápisy ani vydávány zavádějící zprávy; všechny zápisy musí transakce, jichž se týkají, popisovat přesně a poctivě.
- Platby lze provádět pouze za skutečně poskytnuté služby nebo dodané produkty; nepravé či fiktivní faktury nesmí být hrazeny.
- Žádný dokument nesmí být datován jiným než skutečným datem podpisu, ledaže samotný dokument výslovně a přímo stanoví, že za datum má být považováno odlišné datum označené jako “k datu” (“as of”). Takovéto datování musí být přezkoumáno Legal & Compliance, aby byl zajištěn soulad s právními a finančními standardy výkaznictví.
- Služební výdaje řádně vzniklé při výkonu práce pro GPT musí být ve zprávách (reportech) o výdajích zaznamenány včas, přesně a úplně, s jasným rozlišením typu vykazovaného výdaje.

Jakékoli podezření z porušení požadavků stanovených pro účetnictví či finanční záznamy je třeba nahlásit nadřízenému, HR, skrze hotline nebo Legal & Compliance na adrese GPTCompliance@grainproteintech.com.

Řádná správa hotovosti a účtů GPT je rovněž zásadní k prevenci úplatků, zpětných provizí a jiných protiprávních plateb. Zaměstnanci musí dodržovat příslušné směrnice upravující zákaz uplácení (anti-bribery) a korupce (anti-corruption), a to spolu s následujícími požadavky:

- Všechny bankovní účty obsahující prostředky GPT, s výjimkou účtů na jména správců drobné hotovosti (pokladny), musí být zřízeny a vedeny pod oficiálním obchodním jménem příslušného přidruženého subjektu GPT.
- Všechny transakce zahrnující prostředky GPT musí být v účetních knihách a záznamech GPT jasně identifikovány.
- Žádná hotovost GPT by neměla být držena nad rámec toho, co je rozumně nutné pro běžný provoz. GPT v průběhu své činnosti vytváří širokou škálu záznamů a dokumentů, které musejí splňovat všechny požadavky příslušných směrnic upravujících správu takových záznamů. Tyto záznamy mohou být klíčové při inspekcích, auditech, plnění zákonných požadavků, vyšetřováních nebo soudních řízeních. Zaměstnancům je zakázáno nevhodně měnit nebo ničit záznamy GPT a musí dodržovat všechny příslušné směrnice a postupy pro uchování záznamů. GPT může vydat „*legal hold*“ nebo „*litigation hold*“ a tím pozastavit výkon směrnic a postupů pro správu záznamů. K jakémukoli takovému pozastavení dojde na základě vydaného pokynu od Legal & Compliance.

4.3 Používání a ochrana firemního majetku

Zaměstnanci GPT sdílejí společnou odpovědnost za ochranu a řádné využívání majetku a prostředků, které jim byly GPT svěřeny. GPT nabádá zaměstnance k hospodárnosti a k neustálému hledání způsobů, jak zvyšovat výkon a zároveň snižovat náklady.

Ačkoli může být občasné osobní použití majetku GPT nezbytné (např. komunikačních systémů), zaměstnanci by se obecně měli osobnímu využívání majetku GPT vyhýbat, včetně využívání kancelářských potřeb, zařízení, počítačů a vozidel. Majetek GPT nesmí být používán k osobnímu prospěchu ani prodán, zapůjčen či darován – bez ohledu na jeho stav či hodnotu – ledaže k tomu bylo uděleno výslovné svolení.

4.4 Ochrana duševního vlastnictví GPT

Duševní vlastnictví představuje jedno z nejcennějších aktiv GPT a tvoří základ nových produktových inovací pro naše zákazníky. Každý zaměstnanec proto musí dodržovat veškeré právní předpisy a nařízení týkající se duševního vlastnictví, jakož i případné dohody vyžadované GPT, a zajistit ochranu a řádné užívání duševního vlastnictví GPT. Stejně tak se od všech zaměstnanců očekává, že budou respektovat práva duševního vlastnictví třetích stran, včetně konkurentů GPT.

4.5 Odpovědné používání umělé inteligence

Odpovědné využívání umělé inteligence (AI) jako nově se prosazujícího nástroje, je nedílnou součástí našeho podnikání, která odráží náš závazek k etickým inovacím a integritě dat.

Zaměstnanci musí používat pouze schválené nástroje AI transparentně tak, aby výstupy byly přesné, nezaujaté a v souladu s hodnotami organizace. To zahrnuje ochranu citlivých dat, vyhýbání se klamavým či manipulativním způsobům využití AI a zachování lidského dohledu v rozhodování. Veškeré využití AI musí být v souladu s platnými právními předpisy, interními pokyny a směrnicemi. Jakékoli využití AI pro právní, finanční, bezpečnostní nebo personální rozhodnutí musí být předem schváleno Legal & Compliance. Dodržováním těchto pravidel a pravidelným přezkumem aplikací AI s ohledem na etická, právní, bezpečnostní a další rizika budujeme v celé organizaci důvěru, osobní odpovědnost a odpovědný přístup k inovacím.

4.6 Ochrana osobních údajů a kyberbezpečnost

GPT se zavazuje respektovat a chránit soukromí a důvěrnost všech zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů a zajistit, že informace budou používány pouze k legitimním obchodním účelům a v souladu se všemi platnými právními předpisy a nařízeními. Zaměstnanci jsou nabádáni k tomu, aby se seznámili s [GPT privacy policy](#) (směrnicí o ochraně soukromí) pro podrobnější informace o zásadách a povinnostech v oblasti ochrany soukromí.

Kybernetická bezpečnost je zásadní součástí našeho Kodexu a odráží náš závazek chránit citlivá data, systémy a digitální aktiva. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat “*best practices*” (nejlepší zavedenou praxi) v oblasti bezpečnosti informací, včetně ochrany hesel, vyvarování se neoprávněného přístupu, okamžitého hlášení podezřelé aktivity a dodržení stanovených postupů reakce na incident v případě potenciálního narušení bezpečnosti. Striktní dodržování právních předpisů o ochraně dat a interních protokolů je nezbytné, aby se předcházelo narušením bezpečnosti a zajistila se důvěrnost, integrita a dostupnost informací. Zachováváním obezřetnosti a odpovědnosti v našem digitálním chování pomáháme zachovat důvěru a odolnost v celé organizaci.

4.7 Komunikace a zásady používání sociálních médií

Od zaměstnanců se očekává, že budou sociální sítě používat odpovědně, v souladu s hodnotami GPT – respektem, integritou a transparentností. Zakázáno je mimo jiné zveřejňování důvěrných informací, zkreslování informací o GPT nebo zapojování se do diskriminačního, obtěžujícího, pomlouvačného, nepřátelského či jinak urážlivého chování, které by mohlo poškodit pověst GPT nebo kulturu na pracovišti.

Při diskusi o pracovních tématech jasně uveďte, že nehovoříte jménem společnosti a vyhněte se naznačování, že jde o oficiální podporu ze strany GPT, pokud k tomu nemáte oprávnění. Jménem GPT směřj s médii, investory nebo analytiky komunikovat pouze autorizovaní mluvčí. Jakékoli dotazy médií či externí dotazy týkající se GPT směřujte na příslušné komunikační oddělení nebo Legal & Compliance. Nic v této části nemá za cíl omezovat či zasahovat do práv zaměstnanců účastnit se právními předpisy chráněné kolektivní činnosti nebo jiných práv chráněných platnými pracovně-právními předpisy.

4.8 Opatření proti praní špinavých peněz

GPT podniká pouze s důvěryhodnými zákazníky zapojenými do legitimní podnikatelské činnosti a s prostředky pocházejícími z legálních zdrojů. GPT je plně zavazuje po celém světě dodržovat veškeré právní předpisy proti praní špinavých peněz a terorismu, včetně souladu s předpisy OFAC a podobnými právními předpisy a nařízeními. Jakákoli účast na praní špinavých peněz, ať už vědomá či nikoli, podkopává pověst GPT v oblasti integrity a vystavuje jak jednotlivce, tak GPT významným civilním i trestním sankcím.

GPT nevede obchod s jednotlivci nebo subjekty, na které se vztahují platné a účinné sankční opatření nebo figurují na seznamech omezených osob. Zaměstnanci musí dodržovat všechny stanovené požadavky týkající se prověřování, due diligence a eskalací pro zjištění sankcí a omezených subjektů.

4.9 Boj proti úplatkářství a korupci

GPT uplatňuje přísná pravidla zakazující úplatkářství a korupci v jakékoli podobě, kdykoli a vůči komukoli, ať už v soukromém či veřejném sektoru. To zahrnuje i zákaz facilitačních plateb a dodržování požadavků na přesné účtování všech plateb, aby se předešlo nesprávným a neoprávněným transakcím. Porušení těchto pravidel a protiúplatkářských nebo protikorupčních právních předpisů může vést k přísným právním sankcím a poškození pověsti, a to i v zemích, kde se takové praktiky mohou jevit jako běžné.

Tento zákaz se vztahuje i na všechny třetí strany jednající jménem GPT, jako jsou dodavatelé, subdodavatelé, zástupci, dealeri, distributoři a prodejci. Od zaměstnanců se vyžaduje provedení náležité prověrky při výběru těchto partnerů, aby byl zajištěn mimo jiné soulad s právními předpisy přijatými pro boj proti úplatkářství a korupci.

5. VZTAHY SE ZÁKAZNÍKY A TRHEM

5.1 Kvalita produktů

Jsme odhodláni navrhovat, vyrábět a dodávat spolehlivá, odolná a inovativní řešení, na která se naši zákazníci mohou spolehnout při své práci, aby ji mohli vykonávat snadněji, rychleji a efektivněji. GPT se na trhu prosazuje prokazováním integrity ve všech svých činnostech a propojením špičkových značek, hlubokých zemědělských zkušeností a pokrokových technologií – to vše proto, aby zemědělcům a manažerům zemědělských podniků pomohla zvyšovat produktivitu, chránit jejich produkty a pečovat o jejich zvířata.

Každý člen týmu odpovídá za to, aby naše produkty byly bezpečné, spolehlivé a splňovaly či převyšovaly standardy našeho odvětví. Aktivně nasloucháme zpětné vazbě z trhu, transparentně reagujeme na obavy, udržujeme přísné kontrolní mechanismy kvality a zavazujeme se k neustálému zlepšování. Tím posilujeme důvěru, podporujeme dlouhodobé vztahy a upevňujeme pověst špičkové kvality na trhu.

5.2 Férová soutěž a dodržování antimonopolních pravidel

GPT se plně zavazuje dodržovat principy férové hospodářské soutěže a přísně se řídit antimonopolními právními předpisy. Všichni zaměstnanci musí při výkonu své práce postupovat eticky a nezávisle a vyhýbat se jakýmkoli dohodám či praktikám, které by mohly omezovat soutěž (např. stanovování cen, rozdělování trhů, manipulace nabídek, sdílení citlivých informací s konkurenty). Takové jednání nejen že porušuje stanovenou právní úpravu, ale také podryvá důvěru a inovace na trhu. Očekáváme, že se všichni budou stýkat s konkurenty, dodavateli a partnery způsobem podporujícím transparentnost a integritu. Jakákoli podezření na porušení těchto pravidel je nutné bezodkladně nahlásit Legal & Compliance.

5.3 Pravidla pro jednání s veřejnými subjekty

Při jednání se subjekty ve veřejném sektoru se GPT zavazuje k plnému dodržování všech příslušných právních předpisů, nařízení, pravidel a smluvních povinností. Od všech zástupců GPT, kteří se zapojují do jakékoli komunikace nebo jiné činnosti se subjekty ve veřejném sektoru či veřejnými činiteli, se očekává:

- Neprodleně informovat Legal & Compliance a řídit se veškerými pokyny;
- Plně spolupracovat a poskytovat pravdivé, přesné a úplné informace;
- Chránit legitimní zájmy GPT.

Zaměstnanci musí informovat Legal & Compliance na adrese GPTCompliance@grainproteintech.com po obdržení a před odpovědí na jakoukoli žádost o informace od státního nebo regulačního orgánu, není-li to jinak zakázáno platnou právní úpravou.

5.4 Mezinárodní obchod a exportní kontroly

GPT je společností působící na mezinárodní scéně, a proto musí dodržovat příslušné mezinárodní a vnitrostátní obchodní právní předpisy a nařízení, včetně vývozních a dovozních kontrol, sankcí, požadavky zakazující zapojení do nepovolených bojkotů, obchodních embarg a obdobných požadavků.

Bez ohledu na svou roli v GPT jsou všichni zaměstnanci odpovědní za dodržování právních předpisů upravujících klasifikaci, licencování, konečné použití, příjemce a cla související s vývozy GPT a za vedení přesných záznamů o těchto činnostech.

Pokud se kterýkoli zaměstnanec dozví o jakékoli žádosti (od zákazníka, dodavatele nebo jiné třetí strany), o účast GPT na ekonomických bojkotech zemí, skupin nebo jednotlivců, nebo o jejich schvalování, okamžitě kontaktujte Legal & Compliance na adrese GPTCompliance@grainproteintech.com.

6. DODAVATELÉ A ZAPOJENÍ TŘETÍCH STRAN

6.1 Etické vztahy s dodavateli

Vztahy GPT s dodavateli, subdodavateli a dalšími partnery jsou klíčové pro její provoz a musí být vedeny férově, transparentně a s integritou. Veškeré obchodní jednání musí být v souladu s příslušnými právními předpisy, nařízeními a etickými standardy GPT. Obchodní vazby zahrnující padělané zboží, nelegální původ či nelegální cílové destinace anebo jakékoli jiné praktiky porušující právní či etické normy jsou přísně zakázány.

GPT podporuje soutěžní zadávání zakázek v maximální možné míře, uplatňuje náležitou prověrku (due diligence) a dodržuje nejvyšší etické standardy při výběru dodavatelů, sjednávání podmínek a jejich správě. Výběr dodavatelů, zhotovitelů a subdodavatelů se zakládá na objektivních kritériích vyvažujících kvalitu, hodnotu a výkon. GPT si vyhrazuje právo ověřovat soulad (compliance) dodavatelů prostřednictvím žádostí o informace, auditů nebo návštěv na místě. Nesoulad může vést k nápravným akcím plánům nebo ukončení vztahů.

Řádné shromažďování a využívání konkurenčních informací napomáhá úspěchu GPT, avšak zaměstnanci nikdy nesmí vyžadovat či přijímat obchodní tajemství nebo chráněné informace

konkurentů. Jakékoli takové nabídky nebo pochybnosti o legitimitě konkurenčních dat musí být okamžitě nahlášený nadřízenému, HR nebo Legal & Compliance.

6.2 Dary, pohostinnost a zábava

Obchodní rozhodnutí GPT by měla být založena na objektivních faktorech, jako je kvalita, služby a cena. Zaměstnanci musí zajistit, aby dary, pohostinnost nebo zábava neovlivňovaly jejich úsudek, ani nevytvářeli takové zdání. Poskytnutí či přijetí skromných a obvyklých obchodních pozorností může být přijatelné, je-li rozumné a vhodné. Zaměstnanci se musí řídit příslušnou Protikorupční směrnicí GPT nebo regionálními pokyny v otázce limitů, schvalovacích procesů a případných regionálních odchylek před poskytnutím darů osobám mimo GPT. V případě dotazů kontaktujte Legal & Compliance.

6.3 Lidská práva a pracovní podmínky

GPT se nejvyšší měrou zavazuje respektovat lidská práva a bojovat proti všem formám otroctví a obchodování s lidmi. Tento závazek začíná v našich vlastních provozech a rozšiřuje se napříč globálním dodavatelským řetězcem i na komunity, kde se produkty a služby GPT prodávají a používají.

Přístup GPT se řídí následujícími principy:

- Vykonávat podnikání způsobem, který respektuje důstojnost a práva všech lidí.
- Provádět náležitou prověrku (due diligence) dodavatelů za účelem posouzení a zmírnění rizik v oblasti lidských práv v dodavatelském řetězci.
- Podporovat rozmanitost, rovné příležitosti, nediskriminaci ve všech formách a vytvářet pracoviště bez nezákonného obtěžování a odvetných opatření.
- Dodržovat veškeré použitelné místní právní předpisy a nařízení v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti.
- Zajišťovat bezpečné a zabezpečené prostředí pro všechny zaměstnance.
- Zajišťovat spravedlivé mzdy a pracovní dobu v souladu s místními právními předpisy a nepřekračovat rozumné limity; respektovat svobodu sdružování a práva na kolektivní vyjednávání.
- Zákazem dětské práce, obchodu s lidmi, otroctví a všech ostatních forem nucené či nedobrovolné práce.

Dodavatelé GPT musí dodržovat všechny příslušné právní předpisy a nařízení a respektovat lidská práva svých zaměstnanců i komunit, v nichž působí. GPT vědomě nepovede obchod s žádnou osobou nebo subjektem, který se podílí na porušování lidských práv. Zaměstnanci musí

bezodkladně hlásit jakékoli obavy týkající se bezpečnosti, zabezpečení či lidských práv v rámci GPT nebo dodavatelského řetězce GPT svému nadřízenému, HR, Legal & Compliance nebo prostřednictvím hotline GPT.

6.4 Dobročinnost

GPT se zavazuje pozitivně ovlivňovat svět a odpovědně se zapojovat do charitativních aktivit, které prospívají komunitám, v nichž působí. GPT může přispívat finančními prostředky, časem, talentem či materiály na podporu dobročinných aktivit. Zaměstnanci jsou nabádáni, nikoli však povinni, aby se seznámili s dobročinnými iniciativami, které GPT podporuje, a případně se do nich zapojili. Přímé finanční příspěvky v rámci dobročinnosti vyžadují schválení Legal & Compliance.

6.5 Udržitelnost a životní prostředí

GPT se zavazuje k environmentální udržitelnosti a širším principům ESG jako základním kamenům odpovědného podnikání. Usilujeme o minimalizaci našeho dopadu na životní prostředí prostřednictvím efektivního využívání zdrojů, dodržování příslušných právních předpisů v oblasti životního prostředí a průběžných snah o podporu a rozvoj udržitelného zemědělství. To zahrnuje zaměření se na snižování emisí uhlíku a šetření vody a energie v komunitách, kde působíme. Tento přístup zahrnuje také minimalizaci používání nebezpečných látek, získávání potřebných environmentálních povolení a identifikaci materiálů podléhajících ohlašovací povinnosti v souladu s příslušnými předpisy. Jak se náš rámec ESG vyvíjí, budeme i nadále hodnotit a zlepšovat naše strategie, aby odpovídaly globálním standardům, a zajistili tak dlouhodobou hodnotu pro naše zainteresované osoby (stakeholdery) a zároveň pozitivně přispívali planetě.

6.6 Konfliktní minerály

GPT podporuje snahy o ukončení násilí spojeného s konfliktními minerály a dodržuje použitelné právní předpisy týkající se odpovědného získávání surovin. Dodavatelé musí posuzovat a zmírňovat rizika spojená se získáváním minerálů z oblastí postižených konflikty a zajistit transparentnost svých dodavatelských řetězců tam, kde jsou takové minerály používány v produktech dodávaných GPT.

7. ZAPOJENÍ DO POLITICKÝCH A OBČANSKÝCH AKTIVIT

7.1 Pravidla pro politické aktivity

Finanční podpora politických subjektů i lobbování podléhají přísné právní regulaci a mohou podléhat zvláštním právní pravidlům. Jakákoli organizační jednotka, která zvažuje politický dar,

najmutí lobbisty nebo zapojení do jakékoli lobbistické činnosti, se musí nejprve poradit se SVP, Global Finance (nebo pověřenou osobou) a Legal & Compliance.

GPT podporuje, aby se zaměstnanci – jednající vlastním jménem, na vlastní účet, ve svém volném čase a s využitím vlastních zdrojů – zapojovali do komunitních aktivit a volebních procesů na místní, státní, regionální a národní úrovni. Při zapojení do osobních politických nebo komunitních aktivit platí následující principy:

- Nevyužívejte svou pracovní dobu, majetek, prostředky ani vybavení GPT k provádění či podpoře osobních – politických či jiných – aktivit.
- Vždy jasně uvádějte, že vaše názory a kroky jsou vaše vlastní a nejedná se o stanovisko GPT.
- Každý, kdo hodlá kandidovat či přijmout veřejnou funkci, musí předem informovat svého nadřízeného, aby projednali, zda se od případných oficiálních povinností nebudou odvíjet potenciální podstatné střety zájmů, které by mohly ovlivnit práci dané osoby, a aby společně zajistili, že pracovní povinnosti u GPT nebudou negativně dotčeny.
- Zaměstnancům je zakázáno vyvíjet tlak na kolegy nebo je nutit k podpoře politického kandidáta, politické strany či charitativní akce.
- V případě rozporu těchto požadavků s použitelnými právními předpisy, uplatní se přednostně příslušné právní předpisy.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

8.1 Odkazy na související směrnice a postupy

GPT udržuje intranetové stránky s dalšími informacemi o tomto Kodexu, jiných směrnicích a pokynech, spolu s dalšími informacemi ohledně etiky a compliance, k dispozici na GPT Hubu. Pokud k intranetu nemáte přístup, obraťte se na HR oddělení GPT.

8.2 Zdroje a kontakty pro vaši podporu

K zodpovězení vašich dotazů a řešení obav ohledně možných porušení právních předpisů, tohoto Kodexu nebo jiných směrnic GPT je k dispozici mnoho zdrojů, mimo jiné:

- Váš nadřízený nebo zástupce HR;
- GPT Legal & Compliance - GPTCompliance@grainproteintech.com;
- Hotline (dostupná on-line nebo telefonicky): <https://gpt.ethicspoint.com>.

8.3 Revize a aktualizace směrnice

Za revizi a pravidelnou aktualizaci tohoto Kodexu odpovídá Legal & Compliance. Kodex bude revidován nejméně jednou za dva roky, nebo častěji, vyžadují-li to změny právních předpisů, firemních provozních procesů nebo regulačních požadavků.

8.4 Trvání a změny

GPT si vyhrazuje neomezené právo, v souladu s právními předpisy, kdykoli přezkoumat, znovu posoudit, vyložit, změnit, upravit, pozastavit nebo ukončit jakoukoli část směrnice, plánu nebo programu, a to s oznámením či bez něj. Pokud by jakékoli ustanovení této směrnice bylo v rozporu s platnými právními předpisy, nařízeními či jinými právními požadavky, použijí se přednostně ustanovení těchto právních předpisů a požadavků.

Ve výjimečných případech, kdy by mohla být přiměřená výjimka z Kodexu, kontaktujte neprodleně Legal & Compliance na adrese GPTCompliance@grainproteintech.com.

Tento Kodex neslouží k poskytování právních rad. Zaměstnanci by se v případě potřeby měli v konkrétních záležitostech obracet na Legal & Compliance.

DOTAZY TÝKAJÍCÍ SE TÉTO SMĚRNICE SMĚŘUJTE NA LEGAL & COMPLIANCE DEPARTMENT

Popis	Datum účinnosti	Změna provedena (jméno a pozice)
Vytvoření směrnice	01/01/2026	Patrick Rykhus, GC

UPOZORNĚNÍ:

Toto je zrevidovaný překlad. Originální a právně závazná verze je verze v anglickém jazyce. V případě jakýchkoli nesrovnalostí nebo pochybností týkajících se výkladu tohoto překladu má přednost anglická verze.